

攀枝花学院后勤管理处文件

院后〔2026〕3号



后勤“学思行大课堂”建设方案

为深入贯彻落实学校“立德树人”根本任务，深化“三全育人”综合改革，拓展后勤服务育人路径与实效，在总结原有后勤“学思行大课堂”三年实践经验的基础上，结合新时代高校后勤育人使命，积极构建师生共同参与、教学相长的后勤育人新平台，特制定本建设方案。

一、建设目的

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕学校中心工作与后勤保障服务实际，秉持“三服务三育人”的工作宗旨，打造“学思行”一体化协同育人课堂。

提升职工队伍素质。持续强化后勤职工的政治素养、职业道

德、法治观念、专业技能与健康意识，建设一支高素质、专业化的服务保障队伍。

拓展学生育人阵地。将后勤资源转化为育人资源，面向学生开设理论与实践课程，帮助学生增长见识、锤炼品格、提升劳动素养与实践能力，深化对校园运行保障的理解与认同。

构建协同育人机制。搭建后勤职工与学生互动交流平台，促进彼此理解与尊重，营造“管理育人、服务育人、劳动育人”的良好氛围，形成育人合力，助推学校高质量内涵式发展。

二、组织实施

（一）主办与协调。由后勤管理处统筹领导。后勤管理处办公室牵头负责整体规划、组织与协调。

（二）分层开展

1.职工层面：保持至少每半年一期的频率，侧重于内部培训、业务提升与经验分享。

2.学生层面：每学期至少策划 1-2 期特色主题活动，职工与学生共同参与学习实践。

（三）联动机制。积极与学工部、团委、资产公司、各二级学院等部门建立联动，共同策划面向学生的活动，确保育人内容与学生需求相结合。

三、授课人员

1.后勤骨干：后勤部门领导干部、业务能手、先进模范、优秀职工等；

2.校内师资：邀请学校相关领域学者、管理人员；

3.校外师资：邀请后勤相关行业专家、技术能手、卫生健康专业人员等。

四、内容体系

课堂内容构建“5+X”多元模块，兼顾职工培训需求与学生成长需要。

（一）党建与思政引领模块。党的创新理论、方针政策学习；社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、劳动精神、工匠精神培育。

（二）法治与安全教育模块。法律法规普及、校园安全知识（含食品安全、生产安全）、纪律规范教育、传染病防控与公共卫生知识。

（三）业务与技能传授模块（侧重职工/面向学生普及）。后勤各领域（基建、餐饮、物业、能源、绿化、维修等）专业知识、服务标准、操作技能、管理流程。

（四）健康与生活素养模块。营养健康知识、急救技能、生活美学、环保理念等。

（五）劳动与实践体验模块（特色重点，师生共参与）。

1.认知实践：食堂“开放日”、物业工作体验、绿化养护流程观摩等。

2.技能实践：春季花卉种植与养护、校园树木冬季防护、简单维修技能、厨艺体验、垃圾分类实践等。

3.管理实践：参与校园餐饮质量监督、节能环保督查、校园环境美化设计等活动。

（六）“X”特色拓展模块。根据学校重点工作和师生反馈，动态增设如节能减排技术、智慧后勤建设、应急管理、沟通艺术等专题。

五、讲授形式

1.多元授课形式。采用专题讲座、案例教学、情景模拟、技能示范、访谈对话、圆桌论坛等多种形式。

2.强化实践环节。精心设计贴近后勤工作场景和学生兴趣的实践项目，强调“做中学、学中思、思中行”，配备实践指导老师（后勤职工），确保活动安全有序、富有成效。

3.建立反馈机制。通过问卷调查、座谈交流、实践活动心得分享等方式，及时收集职工和学生的反馈意见，持续优化课程内容与组织形式。

六、有关要求

1.组织保障。成立专项工作小组，明确职责分工，确保各项活动落到实处。

2.资源保障。统筹安排活动场地、实践物料、教学设备及必要经费，保障课堂顺利运行。

3.激励保障。对积极参与授课、指导实践的后勤职工给予相应激励；参与活动的学生均可获相应的志愿时长（或素拓分），活动中表现优异的学生可获由后勤管理处、团委联合颁发的“优

秀工作者”荣誉证书。

4.宣传保障。加大宣传力度，通过校园媒体广泛报道课堂动态、展示育人成果，提升“学思行”课堂的品牌影响力与育人辐射效应。

附件：2026 年后勤“学思行”大课堂计划安排表（面向全校学生）

机关党委第十六支部

后勤管理处

2026 年 3 月 13 日

附件

2026 年后勤 “学思行” 大课堂计划安排表
(面向全校学生)

课堂内容	课堂具体内容	活动时间	责任部门
健康与生活宣教	开展季节性常见病宣传教育	2026 年 3 月、9 月	后管处卫生科
劳动与实践体验	“攀大后勤+绿意生长”实践育人活动：学生个人或班级参与季节性的采摘种子、种植、翻土、浇水、施肥、除草、冬季防寒（涂白）等全过程养护。	2026 年 3 月、12 月	后管处校管科、资产公司绿化中心
	“攀大后勤+家园共建”实践育人活动：学生个人或班级到在建工程项目施工现场，深入了解房屋修建、装饰装修过程。	2026 年 5 月、6 月	后管处基建与修缮科
	“攀大后勤+美丽食光”实践育人活动：学生个人或班级参与食堂开放日、校督安、美食节活动。	2026 年 5 月、11 月	后管处饮食中心
	“攀大后勤+同行共话”实践育人活动：畅通师生沟通反馈渠道，加深学生与后勤的交流沟通。	2026 年 6 月、12 月	后管处办公室